

RELAZIONE DI IMPATTO

(SOSlegal Service Srl Benefit)

SOSLegal

anno 2023

Indice

Lettera dell'Amministratore Unico	
Introduzione e obiettivi del documento.....	
Chi siamo	
Che cos'è una Società Benefit	
Trasformazione in Società Benefit.....	
Nomina Responsabile di Impatto	
Lettera del Responsabile di Impatto	
Formazione.....	
Valutazione dell'Impatto generato.....	
Le nostre finalità di beneficio comune	
Obiettivi futuri	
Conclusione	

Lettera dell'Amministratore Unico e del Responsabile di Impatto

La presente Relazione di Impatto illustra il percorso intrapreso da SOSlegal Services Srl Benefit nei suoi primi cinque mesi come Società Benefit.

SOSlegal Services Srl Benefit ha infatti acquisito lo status di Società Benefit a fine Luglio 2023, formalizzando all'interno del proprio Statuto la volontà di crescere operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente.

La Relazione è il principale documento attraverso il quale una Società Benefit pianifica le proprie azioni volte al perseguimento del beneficio comune per il nuovo anno e rendiconta quanto fatto per i propri stakeholder e la collettività nell'anno trascorso.

Il documento, che riveste un'importanza centrale unitamente al bilancio economico, non rappresenta una mera formalità, ma una vera e propria roadmap volta a guidare il nostro agire futuro.

SOSlegal Services Srl Benefit si impegna a comunicare annualmente, con trasparenza e completezza, gli obiettivi raggiunti e le sfide future volte al perseguimento delle finalità di beneficio comune previste dallo Statuto.

Il raggiungimento di tali obiettivi avviene grazie all'attività esercitate, che contribuiscono a rendere la nostra azienda migliore, promuovendo costantemente la diffusione della cultura della sostenibilità.

Dott. Francesco Del Vescovo
Amministratore Unico

Sig. Marco Comporiondo
Responsabile di Impatto



Introduzione e obiettivi del documento

Noi di SOSlegal Services Srl Benefit siamo consapevoli di avere una grande responsabilità nei confronti della comunità in cui operiamo e di poter avere un impatto positivo sulle sfide complesse del mondo di oggi.

Per questa ragione, siamo orgogliosi che, in data 26 luglio 2023, SOSlegal Service Srl, abbia assunto lo *status* di Società Benefit, confermando la scelta consapevole di voler crescere operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente. Questo si traduce nell'impegno di perseguire nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro, anche una o più finalità di beneficio comune, inteso come il raggiungimento di uno o più effetti positivi su persone, comunità, territorio e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri *stakeholder*.

Il Modello Benefit, infatti, ci permette di esprimere, in maggior misura, il perseguimento di finalità di beneficio comune, individuate all'art. 4 dello Statuto.

La scelta di trasformare la nostra società in Società Benefit consente a tutti noi di esprimere con più forza ed entusiasmo la nostra *mission*, promuovendo un nuovo modello sociale e economico che contribuisca a creare nuove opportunità di benessere per le persone, nonché a tutelare le risorse del pianeta e a rispettare il suo equilibrio.

A dettare la trasformazione in Società Benefit è stata la grande attenzione verso la sostenibilità e la responsabilità sociale d'impresa, che da sempre caratterizza SOSlegal Services Srl Benefit

Durante questo percorso, abbiamo scelto di potenziare il nostro *purpose* aziendale, promuovendo l'intenzione di contribuire al meglio, attraverso il nostro impegno quotidiano, al benessere della comunità, dell'ambiente e delle generazioni future.

Al fine di veicolare in modo trasparente i nostri obiettivi di beneficio comune, e le modalità implementate per raggiungerli, abbiamo prodotto la presente Relazione di Impatto, in conformità all'art. 1, comma 382, della Legge n. 208/2015, secondo cui: “[...] *la società benefit redige annualmente una relazione concernente il perseguimento del beneficio comune, da allegare al bilancio societario [...]*”.

La Relazione di Impatto racchiude al suo interno, oltre alle finalità di beneficio comune riportate nello Statuto, la Valutazione dell'Impatto generato, la descrizione dello standard di valutazione esterno utilizzato, nonché la descrizione degli obiettivi specifici raggiunti nel corso dell'anno e i nuovi obiettivi da perseguire nell'esercizio successivo.

Attraverso il presente documento, pertanto, vogliamo condividere in modo trasparente il nostro impegno come Società Benefit con tutti gli stakeholder interessati, esplicitando: (i) i valori che da sempre ci rappresentano, nonché le nuove sfide che in questo anno ci siamo prefissati di raggiungere, (ii) gli step principali e le motivazioni sottese che ci hanno condotti a tale trasformazione, (iii) le figure principalmente coinvolte nello sviluppo del progetto Benefit, nonché, (iv) le attività di formazione erogate alla popolazione aziendale.

Per la redazione della presente Relazione, ci siamo avvalsi, ai fini della Valutazione dell'Impatto generato, del Benefit Impact Assessment (BIA), strumento elaborato dall'ente *no-profit* internazionale “B Lab”. Il BIA restituisce una valutazione rigorosa, oggettiva e completa dell'impatto sociale e ambientale, oltre che economico prodotto, concentrandosi sulle performance rese dalla Società nei confronti di *Governance*, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.

Chi siamo

SOSlegal Services Srl Benefit fornisce servizi di consulenza e assistenza gestionale; in particolare modo nell'ambito delle crisi d'impresa. Con professionisti e sedi in Italia, SOSlegal Services Srl Benefit, fonda la propria offerta di servizi e la modalità di svolgimento degli stessi partendo dalla domanda del cliente, comprendendo la sua esigenza ed analizzando il contesto in cui opera.

SOSlegal Services Srl Benefit è costantemente orientata ad accrescere l'efficienza e la qualità dei servizi offerti attraverso l'uso delle più moderne soluzioni tecnologiche in maniera integrata, continuando a valorizzare il fattore umano. I professionisti di SOSlegal Services Srl Benefit sfruttano le tecnologie leader per fornire un supporto efficiente e trasparente alle attività gestite quotidianamente dall'azienda.

L'approccio multidisciplinare e tecnico dei professionisti di SOSlegal Services Srl Benefit, permette di affrontare le questioni aziendali con una comprensione olistica e concreta di ciò che i clienti intendono ottenere. Mettendo i nostri clienti al centro di tutto ciò che facciamo, ci spingiamo ad ampliare le nostre conoscenze sui settori in cui gli stessi

operano, in modo da poter fornire una prospettiva che aggiunga valore alle organizzazioni dei nostri clienti.



Che cos'è una Società Benefit

Le Società Benefit (SB) sono state introdotte nel nostro ordinamento, come primo Paese al mondo dopo gli Stati Uniti, dalla Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di Stabilità 2016).

Le Società Benefit si configurano come società che *“nell’esercizio di un’attività economica, oltre allo scopo di dividerne gli utili, perseguono una o più finalità di beneficio comune e operano in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interessi”* (ex art. 1 co. 376, L. n. 208/2015).

Con “finalità di beneficio comune” si intende il perseguimento, nell’esercizio dell’attività economica di uno o più effetti positivi, o la riduzione degli effetti negativi, nei confronti di una o più categorie ricomprese fra persone, comunità, territori, ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri portatori di interesse (ex art. 1, co. 378, L. n. 208/2015).

Il Modello Benefit, pertanto, richiede di coniugare l’obiettivo della redditività con quello della sostenibilità, ovvero di integrare la propria strategia di *business* - volta al raggiungimento di un profitto - con l’obiettivo di perseguire specifiche finalità di beneficio comune.

Le Società Benefit, quindi, possono essere considerate un’evoluzione delle società tradizionali pur non rappresentando una nuova forma giuridica di società, dal momento che le stesse possono assumere la forma sia di società di persone, sia di società di capitali, con applicazione *tout court* della relativa disciplina codicistica e delle altre leggi speciali.

La qualifica di Società Benefit può essere conseguita, in fase di costituzione di una società o in ipotesi di trasformazione di una società già esistente, a condizione che siano soddisfatti determinati requisiti.

Anzitutto, il Legislatore prevede l’obbligo di modificare il proprio atto costitutivo o statuto, specificando all’interno della denominazione o ragione sociale dell’organizzazione il termine “Società Benefit” o “SB” e inserendo nell’oggetto sociale uno scopo sociale duplice (ex art. 1 co. 379, L. n. 208/2015), ovvero:

- scopo di lucro, da perseguire in maniera responsabile, trasparente e sostenibile;
- uno o più scopi di beneficio comune, volti alla realizzazione *“di uno o più effetti positivi o la riduzione degli effetti negativi”* nei confronti dei portatori di interesse.

Inoltre, l'organo amministrativo di una Società Benefit è tenuto a gestire la società in modo responsabile, sostenibile e trasparente, bilanciando l'interesse dei soci, il perseguimento delle finalità di beneficio comune e gli interessi dei diversi *stakeholder* coinvolti, nonché a individuare e nominare uno o più soggetti responsabili a cui affidare funzioni e compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune, ovvero sia il Responsabile di Impatto (ex art. 1 co. 380, L. n. 208/2015). L'inosservanza di tale onere può costituire un inadempimento dei doveri imposti agli amministratori dalla legge e dallo statuto (ex art. 1 co. 381, L. n. 208/2015).

A presidio delle aspettative degli *stakeholder* che abbiano fatto affidamento sulla qualifica di Società Benefit, quale garanzia dell'effettivo perseguimento delle finalità di beneficio comune, il Legislatore ha prescritto un onere di pubblicità in capo alla società, ovvero sia la pubblicazione della Relazione sulla gestione del beneficio comune (c.d. Relazione di Impatto).

Per poter assolvere a tale onere, le Società Benefit, devono sottoporsi a una valutazione quantitativa e qualitativa delle proprie *performance* sociali e ambientali (c.d. Valutazione dell'Impatto generato), utilizzando uno standard di valutazione esterno che rispetti i requisiti indicati dalla Legge di Stabilità 2016, ai sensi della quale:

- la valutazione dell'impatto sociale generato deve essere svolta annualmente e comprendere le seguenti aree di analisi: il governo d'impresa, i lavoratori, l'ambiente e altri portatori di interesse;
- lo standard di valutazione esterno deve essere esauriente e articolato, credibile e trasparente, nonché sviluppato da un ente terzo rispetto alla società (Allegato 4 della L. n. 208/2015).

Pertanto, la società è tenuta a redigere annualmente la Relazione di Impatto, concernente il perseguimento del beneficio comune, da allegare al bilancio societario, che include ai sensi dell'art. 1 co. 382 ex L. n. 208/2015:

- a) la descrizione degli obiettivi specifici, delle modalità e delle azioni attuate dagli

- b) amministratori per il perseguimento delle finalità di beneficio comune e delle eventuali circostanze che lo hanno impedito o rallentato;
- b) la Valutazione dell'Impatto generato utilizzando lo standard di valutazione esterno avente ad oggetto la governance, i lavoratori, gli altri portatori di interesse e l'ambiente (le c.d. aree di valutazione identificate nell'Allegato 5 della Legge);
- c) una sezione dedicata alla descrizione dei nuovi obiettivi che la società intende perseguire nell'esercizio successivo.

Tale Relazione, al fine di assolvere agli oneri di trasparenza del Modello Benefit, dovrà essere pubblicata sul sito internet della società (ex art. 1 co. 383, L. n. 208/2015).

Inoltre, il Legislatore ha assoggettato le Società Benefit alla disciplina di cui al D.Lgs. n. 145/2007 in materia di pubblicità ingannevole e alle disposizioni del Codice del Consumo (D.Lgs. n. 206/2005), individuando quale organo di controllo l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), al fine di tutelare le aspettative dei consumatori che abbiano fatto affidamento sulla dicitura "Società Benefit" (ex art. 1 co. 384, L. n. 208/2015), contrastando, ad esempio, i c.d. fenomeni di *greenwashing*. In particolare, l'assunto su cui si basa il Legislatore è quello che l'utilizzo della denominazione sociale "Società Benefit" o "SB" nelle comunicazioni commerciali, nel caso in cui non si traduca in un effettivo sforzo volto al perseguimento delle finalità di beneficio comune, possa costituire un esempio di pubblicità o pratica commerciale ingannevole.

In conclusione, il Legislatore ha introdotto un nuovo modello di società che associa inevitabilmente all'esercizio dell'azione economica una contestuale realizzazione di benefici comuni e impatti positivi, in termini di creazione di valore per l'ambiente, per i lavoratori e per tutti i portatori d'interesse e in generale, per l'intera collettività.

Trasformazione di SOSlegal Services Srl Benefit

La nostra volontà di diventare Società Benefit nasce dal desiderio di agire in modo sempre più responsabile e attento nei confronti della collettività, alla quale dobbiamo molto ed alla quale, attraverso il nostro impegno, vogliamo restituire altrettanto.

Noi di SOSlegal Services Srl Benefit., da sempre, ci impegniamo a far sì che il tema della sostenibilità sia un pilastro della nostra strategia di *business*.

Grazie allo *status* di Società Benefit, SOSlegal Services Srl Benefit. è in grado di garantire a tutti gli altri *stakeholder* la sicurezza che continuerà a perseguire le finalità di beneficio comune, in quanto esplicitate a livello statutario e a dar conto, in maniera trasparente, delle modalità adottate per perseguire tali finalità.

Per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare l'impatto generato, SOSlegal Services Srl Benefit, si impegna a redigere e ad allegare al bilancio, nonché a pubblicare annualmente la Relazione di Impatto; tale documento include la Valutazione dell'Impatto generato, realizzata mediante lo standard di terza parte *Benefit Impact Assessment* al fine di analizzare le cinque aree di interesse; la governance, i lavoratori, i portatori di interesse, l'ambiente e i clienti.

Nomina del Responsabile di Impatto

La trasformazione in Società Benefit ha rappresentato per SOSlegal Services Srl Benefit, un passaggio fondamentale per lo sviluppo sostenibile del proprio *business*. Il conseguimento dello status di “Società Benefit” non è altro che la concreta formalizzazione dell’impegno della Società, che si è sempre dimostrata attenta alle tematiche ambientali, al benessere dei propri dipendenti e collaboratori, nonché alla promozione della sostenibilità come nuovo modello di *business*.

Per ottemperare agli obblighi previsti dalla Legge n. 208/2015 (art. 1 comma 380), in data 28 agosto 2023 SOSlegal Services Srl Benefit, ha deliberato la nomina del Responsabile di Impatto, professionista della Società.

Tale nomina rappresenta la prosecuzione del nostro costante impegno verso la sostenibilità, costituendo una nuova *governance* attenta alle tematiche benefit e dedita al perseguimento di obiettivi di beneficio comune nell’esercizio della propria attività economica.

In conformità alla normativa anzidetta, al Responsabile di Impatto vengono demandati compiti e funzioni volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune, nonché al coordinamento e al monitoraggio delle attività necessarie per il conseguimento delle stesse. Nel rispetto di tale nomina, il Responsabile di Impatto, si impegna a (i) predisporre una pianificazione strategica delle finalità di beneficio

comune, come indicate nello Statuto (comprensiva di obiettivi specifici, attività e indicatori), (ii) redigere una Valutazione quantitativa e qualitativa delle performance sociali e ambientali della Società (“Valutazione dell’Impatto generato”), ricorrendo a uno standard di valutazione esterno dotato di specifici requisiti, nonché a (iii) predisporre la Relazione annuale (c.d. “Relazione di Impatto”) al fine di rendicontare l’impatto generato dalla Società e rappresentare i progressi raggiunti, rispetto agli obiettivi specifici prefissati, nonché gli obiettivi futuri per gli esercizi successivi.

Tale approccio, richiede una corretta ripartizione delle responsabilità manageriali nell’ambito delle tematiche legate alla sostenibilità, al fine di garantire la massima coerenza e trasparenza dell’impegno Sociale verso gli obiettivi “benefit”. A tale scopo, innovando la nostra *governance*, riconosciamo nel raggiungimento di finalità di beneficio comune non un’alternativa bensì un elemento integrante della nostra strategia di *business*, ovvero una grande opportunità di crescita valoriale del nostro contesto sociale.

Nel portare a termine gli impegni assunti, il Responsabile di Impatto assicura il coinvolgimento di tutte le funzioni aziendali pertinenti per il conseguimento delle finalità di beneficio comune nonché degli obiettivi specifici pianificati, supporta l’amministratore nelle attività di bilanciamento tra gli interessi dei soci e quelli dei soggetti impattati direttamente o indirettamente dall’attività Sociale, garantisce la trasparenza dei risultati dell’impatto generato provvedendo alla pubblicazione degli stessi sul sito web della Società.

Formazione

SOSlegal Services Srl Benefit ritiene di fondamentale importanza che, il Modello Benefit e le finalità di beneficio comune ad esso sottese, siano veicolate, e recepite, da parte di tutta la popolazione aziendale.

La Società pone grande attenzione alla valorizzazione e allo sviluppo di tutta la sua popolazione aziendale, ed è consapevole che questa valorizzazione avvenga principalmente attraverso una formazione incentrata sulla crescita personale e professionale del proprio *management*, sempre in costante allineamento con la strategia aziendale.

Sul tema, sono state fatte delle sessioni formative interne specifiche nei confronti del *management* e del Responsabile di Impatto. Nel corso delle sessioni formative interne sono stati affrontati temi quali le principali caratteristiche del Modello Benefit, la normativa, gli obblighi di natura statutaria, la Valutazione dell'Impatto generato, gli oneri di reportistica, nonché i vantaggi derivanti dall'adozione del Modello Benefit.



Valutazione dell'Impatto generato

La Valutazione dell'impatto economico, sociale e ambientale generato da una società nell'esercizio della propria attività, è un metodo di rendicontazione fondamentale della propria attività di *business*, nonché rappresenta il punto di partenza imprescindibile per garantire il miglioramento della società stessa. SOSlegal Services Srl Benefit, per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare il proprio impatto generato, si avvale dello standard di valutazione esterno BIA (*Benefit Impact Assessment*) elaborato dalla *no-profit* "B Lab".

Tale standard consente di valutare la capacità di SOSlegal Services Srl Benefit di creare valore attraverso l'analisi del proprio modello di *business*, la qualità della relazione con i propri *stakeholder*, nonché la responsabilità sui propri impatti ambientali. Nello specifico, il Benefit Impact Assessment prevede che la Valutazione di Impatto sia incentrata sulle seguenti aree di valutazione:

1. **Governance:** al fine di valutare il grado di trasparenza e responsabilità della società nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, con particolare attenzione allo scopo sociale, al livello di coinvolgimento dei portatori di interesse e al grado di trasparenza delle politiche e delle pratiche adottate dalla società;
2. **Comunità:** al fine di valutare l'impegno civico della società e l'attenzione della stessa alle tematiche di diversità e inclusione; con particolare riferimento alle relazioni della Società con i propri fornitori, con il territorio e le comunità locali in cui opera, le azioni di volontariato, le donazioni, le attività culturali e sociali, e ogni azione di supporto allo sviluppo locale e della propria catena di fornitura;
3. **Ambiente:** per valutare gli impatti della società, con una prospettiva di ciclo di vita dei prodotti e dei servizi, in termini di utilizzo di risorse, energia, materie prime, processi produttivi, processi logistici e di distribuzione, uso, consumo e fine vita;
4. **Lavoratori:** al fine di valutare i rapporti con i dipendenti e collaboratori in termini di retribuzioni, benefit, formazione e opportunità di crescita personale, qualità dell'ambiente di lavoro, comunicazione interna, flessibilità e sicurezza sul luogo di lavoro;
5. **Clienti:** al fine di valutare la gestione dei propri clienti da parte di un'azienda attraverso la qualità dei suoi prodotti e servizi, il marketing etico, la privacy e la sicurezza dei dati e i canali di feedback. Inoltre, questa sezione riconosce i prodotti o servizi progettati per affrontare un particolare problema sociale per o tramite i suoi clienti, servire clienti/clienti svantaggiati, e servizi che migliorano l'impatto sociale di altre aziende o organizzazioni.

Il processo di *assessment* consente di rendicontare come il modello di *business* incida sulla capacità di intervenire positivamente in riferimento alle principali sfide ambientali e sociali, misurando gli impatti dei servizi offerti dalla Società.

SOSlegal Services Srl Benefit, per primi cinque mesi dell'anno fiscale 2023, ha ottenuto un punteggio complessivo di 73.1/200.

Di seguito, una sintesi dei risultati conseguiti in base alle n. 5 aree di impatto esaminate, ovvero Governance, Comunità, Ambiente, Lavoratori e Clienti.

Che cosa ci rende una azienda migliore?

B Impact Report

Summary	Company Score
Governance	15.4
Comunità	16.5
Ambiente	7.0
Lavoratori	30.9
Clienti	3.1
Overall B Score	73.1

Le nostre finalità di beneficio comune

In qualità di Società Benefit, SOSlegal Services Srl Benefit ha ampliato il proprio oggetto sociale inserendo nello Statuto le finalità di beneficio comune. In qualità di Società Benefit, ai sensi e per gli effetti della Legge 208/2015, art. 1 commi 376-384, la società si prefigge inoltre di perseguire le seguenti finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente a favore del territorio, dell'ambiente, della comunità, dei beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse: gestione di tutte le problematiche derivanti da crisi aziendali sia di carattere amministrativo, gestionale, contabile, sia sotto il profilo dell'impatto sociale su lavoratori e sull'indotto, allo scopo di rendere il meno destabilizzante possibile l'impatto socio-economico.

Nel rispetto dei nostri valori e della nostra *mission*, intendiamo perseguire tali finalità nell'ottica di una pianificazione strategica annuale contenente azioni di beneficio comune volte a generare un impatto positivo in ambito ambientale, sociale, culturale, economico e del lavoro.

Le finalità di beneficio comune sono perseguite mediante una gestione volta al bilanciamento dell'interesse dei soci con l'interesse di coloro sui quali l'attività sociale possa avere impatto

Nel perseguimento delle suddette finalità di beneficio comune, la Società intende operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti delle persone, del territorio e dell'ambiente in cui essa opera, nonché dei portatori di interesse coinvolti (quali soci, personale, collaboratori, clienti, fornitori, professionisti, finanziatori, creditori, pubblica amministrazione).

OBIETTIVO SPECIFICO	la società si prefigge di perseguire le seguenti finalità di beneficio comune, operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente a favore del territorio, dell'ambiente, della comunità, dei beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse: gestione di tutte le problematiche derivanti da crisi aziendali sia di carattere amministrativo, gestionale, contabile, sia sotto il profilo dell'impatto sociale su lavoratori e sull'indotto, allo scopo di rendere il meno destabilizzante possibile l'impatto socio-economico.	
Obiettivo Specifico	Attività	Area di impatto
gestione di tutte le problematiche derivanti da crisi aziendali sia di carattere amministrativo, gestionale, contabile, sia sotto il profilo dell'impatto sociale su lavoratori e sull'indotto, allo scopo di rendere il meno destabilizzante possibile l'impatto socio-economico.	Erogazione di percorsi formativi interni capaci di assicurare lo sviluppo professionale dei collaboratori incentrate sulla crisi d'impresa e sull'impatto socio-economico	Lavoratori Clienti
	Implementazione di politiche aziendali capaci di (i) creare un ambiente di lavoro favorevole ed inclusivo, lo (ii) lo sviluppo di politiche ambientali attive	Governance Lavoratori Ambiente
	Stipulazione / avvio di <i>partnership</i> con organizzazioni non <i>profit</i> e fondazioni (Assobenefit)	Comunità Governance
	Partecipazione attiva della Società, ad eventi quali, convegni, seminari, <i>webinar</i> , sulle tematiche della crisi d'impresa	Governance Clienti
	Contribuire a ridurre le emissioni di CO2. In particolare, l'uso esclusivo, da parte dei collaboratori dell'azienda, di mezzi di trasporto, per gli spostamenti lavorativa, ad impatto ambientale positivo: autobus, treni, automezzi elettrici	Ambiente Comunità
	Creazione di opportunità di lavoro (es. giovani talenti tirocini, <i>stage</i>) rispettando la professionalità, la dignità, la sicurezza e il benessere di ognuno sia come lavoratore che come persona, incentrate sulle tematiche della crisi d'impresa e sulla sostenibilità economica e sociale	Lavoratori Comunità Clienti

Obiettivi futuri

Nel corso del prossimo esercizio, SOSlegal Services Srl Benefit intende continuare le sue attività di beneficio comune, perseguendo obiettivi sempre più ambiziosi.

La Società intende continuare a diffondere la cultura della sostenibilità e dell'economia, supportare l'inclusione sociale, nonché ridurre le proprie emissioni con un approccio *science-based*.

Inoltre, la Società, valorizzando il miglioramento continuo, si impegna ad erogare sessioni di *training* mirate all'arricchimento delle competenze digitali e professionali della popolazione aziendale.

Infine, a testimonianza dell'importanza centrale che SOSlegal Services Srl Benefit dà alle proprie persone, l'impegno per il futuro concerne anche il *welfare* dei nostri collaboratori, con particolare attenzione al *work-life balance*, mirando alla conservazione ed al miglioramento di un ambiente di lavoro positivo, volto alla valorizzazione, alla crescita e al benessere delle persone.

Conclusione

SOSlegal Services Srl Benefit, nei suoi primi cinque mesi dell'anno 2023, ha implementato, azioni concrete per il raggiungimento delle finalità di beneficio comune, quali, la predisposizione di un Piano per la gestione del beneficio comune, la nomina del proprio Responsabile di Impatto e sessioni formative rivolte a quest'ultimo. Grazie all'impegno profuso, la Società ha raggiunto tutti gli obiettivi di beneficio comune prefissati per l'anno fiscale 2023, dando seguito a tutte le iniziative pianificate per il periodo di riferimento.

La condivisione di tali valori e delle attività sino ad ora sviluppate emergono dalla Valutazione dell'Impatto, effettuata tramite lo standard BIA, dalla quale risulta un impatto generato pari allo score di 73.1/200.

SOSlegal Services Srl Benefit intende mantenere e migliorare il contesto in cui opera, promuovendo un ambiente sempre più inclusivo, sicuro e stimolante, nonché il valore dell'integrazione e la sostenibilità del *business*.

I risultati raggiunti rappresentano il punto di partenza, dal quale continueremo a lavorare con lo scopo di migliorarci, fissandoci annualmente *target* sempre più importanti da raggiungere. Ai fini di massima trasparenza, sarà nostra cura rendicontare ogni anno i progressi verso il raggiungimento degli obiettivi statuari, lavorando a nuove soluzioni per promuovere un modello di *business* sostenibile, a beneficio dei nostri stakeholder e della comunità in cui operiamo.